

## Inspectierapport

Skik Kinderopvang (BSO)  
Bruno van Ommenstraat 34c  
7651BS Tubbergen  
Registratienummer 140911765

Toezichthouder:	GGD Twente
In opdracht van gemeente:	Tubbergen
Datum inspectie:	22-05-2017
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	07-06-2017

# Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	2
Het onderzoek .....	3
Observaties en bevindingen .....	4
Overzicht getoetste inspectie-items .....	7
Gegevens voorziening .....	9
Gegevens toezicht .....	9
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	10

# Het onderzoek

## **Onderzoeksopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek. Tijdens deze inspectie zijn niet alle domeinen en de daarbij behorende voorwaarden beoordeeld, omdat er sprake is van een zogeheten risicogestuurd toezicht (RGT). De domeinen en de daarbij behorende voorwaarden die bij deze inspectie worden getoetst richten zich primair op de kwaliteit van de dagelijkse praktijk.

## **Beschouwing**

Deze beschouwing beschrijft de resultaten over het jaarlijkse onderzoek. Na de feiten over het kindercentrum volgen de belangrijkste bevindingen. Deze worden elders in het rapport per domein verder uitgewerkt.

## **Feiten over het kindercentrum**

Buitenschoolse opvang SKIK Kinderopvang, locatie De Wiekslag, maakt onderdeel uit van koepelorganisatie SKIK. Deze organisatie heeft meerdere locaties in de gemeente Tubbergen. De buitenschoolse opvang is gehuisvest in basisschool De Wiekslag aan de Bruno van Ommenstraat 34 c te Tubbergen en biedt opvang aan maximaal 50 kinderen in de leeftijd van 4 tot 13 jaar.

## **Inspectiegeschiedenis**

- \* 5 september 2013, jaarlijks onderzoek. De getoetste items laten geen tekortkomingen zien.
- \* 9 september 2014, jaarlijks onderzoek. De getoetste items laten geen tekortkomingen zien.
- \* 5 oktober 2015, jaarlijks onderzoek. De getoetste items laten geen tekortkomingen zien.
- \* 11 augustus 2016, jaarlijks onderzoek. De getoetste items laten geen tekortkomingen zien.

## **Bevindingen op hoofdlijnen**

Dit jaarlijks onderzoek laat zien dat er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden. Er zijn geen tekortkomingen geconstateerd.

## **Advies aan College van B&W**

Geen handhaving.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

Voor de observatie van de pedagogische praktijk maakt de toezichthouder gebruik van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk 4-12 jaar (opgesteld door GGD GHOR Nederland, versie januari 2015).

De beschrijvingen, die cursief zijn weergegeven, zijn aan dit instrument ontleend en tijdens het onderzoek op locatie geconstateerd.

Bij het beoordelen van de observaties is uitgegaan van 4 basisdoelen vanuit de Wet kinderopvang, waaraan de pedagogische praktijk minimaal moet voldoen, namelijk:

- emotionele veiligheid;
- persoonlijke competentie;
- sociale competentie;
- overdracht van normen en waarden.

### Pedagogische praktijk

#### **Emotionele veiligheid**

*De beroepskrachten communiceren met de kinderen.*

##### *Observatie 1*

De beroepskrachten kennen elk kind in de groep. Ze kennen hen bij naam en zijn bekend met de gezinssamenstellingen. De beroepskrachten zijn op de hoogte van persoonlijke bijzonderheden, waaronder allergieën, de afspraken omtrent het zelfstandig komen en gaan van de 8+ers, welke sporten de kinderen beoefenen en hoe laat kinderen vanuit de buitenschoolse opvang moeten vertrekken naar een sport. In het interview met de beroepskrachten wordt er gesproken over de verschillende karaktereigenschappen van de kinderen. In het contact met de kinderen wordt die kennis gebruikt.

##### *Observatie 2*

De beroepskrachten weten wat de 8+ers aankunnen, leuk vinden en enthousiast maakt. Deze kennis van de pre-puberale ontwikkeling, maakt dat er wordt gekeken naar de zelfredzaamheid, verantwoordelijkheid en interesses. Ten tijde van het inspectiebezoek hadden de oudere kinderen van de buitenschoolse opvang buiten een hut gebouwd. De kinderen vroegen of zij daar ook het fruit op mochten eten, in plaats van binnen aan de tafel. De beroepskracht gaf aan dat dit mocht en maakte afspraken met de kinderen. De beroepskrachten sluiten in taal en interactie aan op het ontwikkelingsniveau.

#### **Persoonlijke competentie**

*De beroepskrachten ondersteunen en stimuleren de ontwikkeling van (individuele) kinderen.*

##### *Observatie*

De beroepskrachten benutten het dagprogramma voor uitdaging, avontuur en plezier. Tijdens het inspectiebezoek op maandagmiddag werd er in verband met de warmte een waterspel met de kinderen gedaan. Er was aandacht voor en overleg over het spel met de kinderen. De jongere kinderen werden waar nodig extra begeleid door de beroepskrachten. De kinderen werden aangemoedigd door de beroepskrachten en kregen een compliment als zij hun best hadden gedaan: "Zet hem op X, je doet het erg goed."

Voor de kinderen die niet mee wilden doen met de groepsactiviteit, was er ruimte voor eigen ideeën. Een groep meisjes zat binnen dan ook te kleuren/knutselen.

#### **Sociale competentie en normen en waarden**

*Beroepskrachten geven een voorbeeldfunctie in spreken en handelen.*

### *Observatie*

De beroepskrachten geven kinderen het goede voorbeeld van sociale vaardigheden in de omgang met andere kinderen. Voorbeeld: de beroepskracht geeft een kind een banaan en zegt "Alsjeblieft" of bedankt een kind als hij zich behulpzaam heeft getoond. Er wordt gesproken in heldere taal en correcte woordkeuze. De beroepskrachten zijn vriendelijk, luisteren en werken samen. Er zijn regels en afspraken op de buitenschoolse opvang. De kinderen gaven zelf enkele voorbeelden ten tijde van het inspectiebezoek. Ze vertelden aan de toezichthouder dat zij de handen moeten wassen met zeep na een toiletbezoek, moeten opruimen als ze ergens mee hebben gespeeld en de schoenen uit moeten als ze naar de zolder gaan.

### *Conclusie*

Ten tijde van het inspectiebezoek werd er voldaan aan het waarborgen van de emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale competentie en de overdracht van normen en waarden. De beroepskrachten zijn op de hoogte van de inhoud van het pedagogisch beleidsplan.

### Gebruikte bronnen:

- Interview (Beroepskrachten)
- Observaties
- Website

## Personeel en groepen

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Personeel en groepen'. Per aspect worden eerst de gegevens beschreven over het kindercentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

### **Verklaring omtrent het gedrag**

De toezichthouder heeft op locatie de verklaringen omtrent het gedrag van alle vaste beroepskrachten en invalkrachten ingezien en beoordeeld. Er zijn geen stagiaires of vrijwilligers werkzaam bij de buitenschoolse opvang.

#### *Conclusie*

De verklaringen voldoen aan de gestelde eisen.

### **Passende beroepskwalificatie**

De toezichthouder heeft de diploma's van alle vaste beroepskrachten en invalkrachten die werkzaam zijn op deze buitenschoolse opvang ingezien en beoordeeld.

#### *Conclusie*

Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao kinderopvang.

### **Opvang in groepen**

Uit het interview met een beroepskracht blijkt dat er wordt gewerkt met twee basisgroepen. De basisgroepen hebben ieder een eigen groepsruimte. De basisgroep met de jongste kinderen bestaat uit de basisschoolgroepen 1 en 2. De kinderen die in de groepen 3 t/m 8 van de basisschool zitten, vormen samen de basisgroep voor de oudste kinderen.

#### *Conclusie*

Er wordt voldaan aan de grootte en samenstelling van de basisgroepen.

### **Beroepskracht-kindratio**

Voor het berekenen van de beroepskracht-kindratio wordt gebruik gemaakt van de rekentool: 1ratio.nl (in opdracht van het ministerie van SZW ontwikkeld op basis van afspraken tussen de Brancheorganisatie Kinderopvang en de belangenvereniging van ouders: BOinK).

Ten tijde van het inspectiebezoek op maandagmiddag 22 mei 2017 waren er 10 kinderen en een beroepskracht in de basisgroep met de jongste kinderen. In de basisgroep met de oudere kinderen waren 15 kinderen en 2 beroepskrachten aanwezig.

#### *Conclusie*

Er wordt voldaan aan de verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groepen.

Gebruikte bronnen:

- Interview (Beroepskrachten)
- Observaties
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten

## Overzicht getoetste inspectie-items

<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Pedagogische praktijk</b>
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
<b>Personeel en groepen</b>
<b>Verklaring omtrent het gedrag</b>
De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden. (art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
<b>Passende beroepskwalificatie</b>
Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
<b>Opvang in groepen</b>
De opvang vindt plaats in basisgroepen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De basisgroep bestaat uit maximaal twintig kinderen in de leeftijd van 4 jaar tot de leeftijd waarop het basisonderwijs voor die kinderen eindigt.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

**OF**

De basisgroep bestaat uit maximaal dertig kinderen in de leeftijd van 8 jaar tot de leeftijd waarop het basisonderwijs voor die kinderen eindigt.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

### Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 10 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 4 jaar.

- 1 beroepskracht per 10 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 8 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op [www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl).

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 3 en 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

**OF**

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 2 beroepskrachten en een extra volwassene per 30 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 8 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 4 en 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)



## Gegevens voorziening

### Opvanggegevens

Naam voorziening : Skik Kinderopvang  
Aantal kindplaatsen : 50

### Gegevens houder

Naam houder : Kinderopvang Tubbergen  
Adres houder : Prins Bernhardstraat 11b  
Postcode en plaats : 7651ED Tubbergen  
Website : [www.kinderopvangtubbergen.nl](http://www.kinderopvangtubbergen.nl)  
KvK nummer : 08128997  
Aansluiting geschillencommissie : Ja

## Gegevens toezicht

### Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Twente  
Adres : Postbus 1400  
Postcode en plaats : 7500BK ENSCHEDE  
Telefoonnummer : 053-4876700  
Onderzoek uitgevoerd door : Laura Sauer- Huisman

### Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Tubbergen  
Adres : Postbus 30  
Postcode en plaats : 7650AA TUBBERGEN

### Planning

Datum inspectie : 22-05-2017  
Opstellen concept inspectierapport : 29-05-2017  
Zienswijze houder : Niet van toepassing  
Vaststelling inspectierapport : 07-06-2017  
Verzenden inspectierapport naar houder : 07-06-2017  
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 07-06-2017  
Openbaar maken inspectierapport : 28-06-2017

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.